



DOCUMENT

11B

Résolutions ordinaires proposées par les Organisations Membres et

Comité Africain du Scoutisme

Table des Matières

Propositions de Résolutions Ordinaires	1
Africa-OR 01-2025 Plan Régional Triennal 2025-2028	1
Africa-OR 02-2025 Considération du Portugais comme langue de travail de la Région Afrique du Scoutisme	2
Africa-OR03-2025 Considération du Swahili comme Langue de travail de la Région Afrique du Scoutisme	2
Résolution proposée par le Forum Africain des Jeunes	4
Afrique-OR04-2025 : Accroître la participation aux événements nationaux, zonaux, régionaux et mondiaux	4
Afrique-OR06-2025 – Élaboration, adoption et mise en œuvre d’une politique de participation des jeunes.	6

Langues

Les langues officielles de la Région Afrique du Scoutisme sont l'anglais et le français. Le Bureau Mondial du Scoutisme mettra à disposition tous les documents de la Conférence dans ces deux langues. Dans la mesure du possible, il s'efforce également de les rendre disponibles en portugais. En cas de divergence d'interprétation de ce document de Conférence ou de tout autre document officiel de la Région Afrique du Scoutisme, le texte anglais fera foi.

Propositions de Résolutions Ordinaires

Africa-OR 01-2025 Plan Régional Triennal 2025-2028

Contenu de la proposition

La 19^e Conférence Africaine du Scoutisme,

- **saluant l'amélioration de l'approche adoptée pour l'élaboration du Plan Régional du Scoutisme 2025-2028, sur la base de l'évaluation du cadre utilisé pour l'exercice précédent,**
- prenant note des larges consultations menées au cours du processus,
- félicitant toutes les personnes qui ont participé à cet important exercice,

Approuve le Plan Régional du Scoutisme pour la période 2025–2028

Demande au Comité Africain du Scoutisme :

- ⇒ **de réaliser une étude de faisabilité, incluant les résolutions approuvées lors de cette conférence,**
- ⇒ de mettre en place un cadre opérationnel pour la mise en œuvre du Plan Régional du Scoutisme, et
- ⇒ de publier le Plan Régional Triennal 2025-2028.

Brève explication ou justification

- **Reconnaissant que les langues officielles de la Région Afrique du Scoutisme soient l'anglais et le français,**
- **Le Plan Régional du Scoutisme est ancré dans la Mission du Scoutisme et réaffirme la contribution active de la Région Afrique à la mise en œuvre de la Stratégie du Scoutisme, à la réalisation de la Vision 2033 et du Plan Triennal Mondial, tout en définissant une orientation stratégique claire pour l'ensemble de la Région.**
- **Le Plan Régional du Scoutisme 2025-2028 a été élaboré non seulement à travers une réflexion sur le passé, mais également en tenant compte des perspectives concernant le rôle du Scoutisme dans un monde dynamique et en constante évolution. Il a été conçu comme une initiative prospective visant à revitaliser notre Mouvement Scout dans un contexte de mutations rapides.**
- **Le Plan intègre des stratégies innovantes pour répondre aux défis émergents auxquels sont confrontés les jeunes et les communautés. Il recueille les idées de différents acteurs, Organisations Membres, bénévoles clés et jeunes de la région. Il vise à inciter les Organisations Membres à mieux remplir leurs mandats respectifs et à devenir des acteurs influents dans les domaines de l'éducation, du développement et du travail de jeunesse, tant dans leurs pays qu'au niveau régional.**
- **Il ambitionne d'unir les Organisations Membres d'Afrique afin qu'elles se concentrent sur une transformation positive et sur la réalisation de la Mission du Scoutisme, tout en inspirant les générations futures à travers un engagement commun pour créer un monde meilleur.**

Proposées par le Comité Africain du Scoutisme

La Conférence,

Adopte le Plan Régional Triennal 2025-2028

Africa-OR 02-2025 Considération du Portugais comme langue de travail de la Région Afrique du Scoutisme

Brève explication ou justification

- Considérant que les langues officielles de la Région Afrique du Scoutisme sont l'anglais et le français ;
- Le Plan Régional du Scoutisme s'inscrit dans la Mission du Scoutisme et réaffirme la contribution active de la Région Afrique à la mise en œuvre de la Stratégie du Scoutisme, à la réalisation de la Vision 2033 ainsi qu'au Plan Triennal Mondial, tout en définissant une orientation stratégique claire pour l'ensemble de la Région ;
- Le Plan Régional du Scoutisme 2025-2028 a été élaboré non seulement à partir d'une réflexion rétrospective, mais également à travers une approche prospective prenant en compte le rôle du Scoutisme dans un monde en constante mutation. Il constitue une initiative tournée vers l'avenir, visant à revitaliser notre Mouvement Scout dans un environnement mondial en rapide évolution ;
- Ce Plan intègre des stratégies novatrices pour relever les défis émergents auxquels sont confrontés les jeunes et les communautés. Il résulte des contributions de diverses parties prenantes, notamment des Organisations Membres, de volontaires clés et de jeunes de la Région. Il a pour objectif d'inciter les Organisations Membres à renforcer l'exécution de leurs mandats respectifs et à devenir des acteurs de référence dans les domaines de l'éducation, du développement et du travail de jeunesse, tant au niveau national que régional ;
- Enfin, il ambitionne de fédérer les Organisations Membres d'Afrique autour d'une dynamique de transformation positive et de réalisation de la Mission du Scoutisme, tout en inspirant les générations futures par un engagement commun en faveur de la construction d'un monde meilleur.

Proposées par Associação dos Escuteiros de Cabo Verde (Associations des Scouts du Cap Vert) et soutenues par Liga dos Escuteiros de Moçambique (Ligue des Scouts de Mozambique)

La Conférence instruit la Région Afrique du Scoutisme de :

- Préparer une étude d'évaluation des coûts et des impacts en vue de l'adoption du portugais comme langue de travail de la Région Afrique du Scoutisme ;
- Élaborer le Règlement Intérieur des futures Conférences Africaines du Scoutisme, à soumettre à l'examen et à l'approbation de la Conférence, afin d'y intégrer l'adoption du portugais comme langue de travail officielle de la Conférence.

Africa-OR03-2025 Considération du Swahili comme Langue de travail de la Région Afrique du Scoutisme

Brève explication ou justification

- La langue constitue un vecteur essentiel d'unité, d'identité culturelle et de participation inclusive. Le kiswahili, l'une des langues les plus largement parlées sur le continent africain, se présente comme un outil d'unification entre des communautés linguistiques diverses.
- Reconnaissant son importance culturelle et historique, l'Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture (UNESCO) a proclamé le 7 juillet Journée mondiale de la langue kiswahili — une décision majeure confirmant le rôle du kiswahili dans le renforcement de l'identité et de l'intégration africaines.
- Par ailleurs, l'Union Africaine (UA), dans le cadre de l'Agenda 2063, a adopté une résolution prévoyant que d'ici 2063, tous les pays africains devront avoir pleinement intégré

l'enseignement et l'usage du kiswahili afin de promouvoir l'unité continentale, la communication et le patrimoine commun.

- **Tenant compte de la vision stratégique de la Région Afrique du Scoutisme, qui vise à promouvoir l'inclusion, l'unité et la participation active des jeunes à travers les divers contextes linguistiques et culturels, il est proposé que :**
- **Le kiswahili soit officiellement reconnu et adopté comme langue de travail dans toutes les réunions, conférences et communications de la Région Afrique du Scoutisme.**

Justification

- **Inclusivité : Avec des millions de locuteurs du kiswahili en Afrique de l'Est, centrale et dans certaines régions de l'Afrique australe, son adoption favorise l'accès et la participation des scouts à la base.**
- **Alignement continental : Cette mesure s'inscrit dans la politique linguistique de l'Union Africaine et contribue à la réalisation des aspirations de l'Agenda 2063.**
- **Autonomisation des jeunes : Promouvoir l'usage du kiswahili dans les activités scouts renforce la fierté du patrimoine et de l'identité africains, valeurs au cœur du Mouvement.**
- **Efficacité opérationnelle : Déjà utilisé dans plusieurs événements scouts régionaux et sous-régionaux, son adoption officielle permettra d'harmoniser et de légitimer son emploi.**

Proposées par Tanzania Scout Association (Association des Scouts de Tanzanie) et soutenues par Kenya Scout Association (Association des Scouts du Kenya)

La Conférence instruit la Région Afrique du Scoutisme de :

- **Préparer une étude d'évaluation des coûts et des impacts en vue de l'adoption du kiswahili comme langue de travail de la Région Afrique du Scoutisme ;**
- **Élaborer le Règlement Intérieur des futures Conférences Scoutes Africaines, à soumettre à l'examen et à l'approbation de la Conférence, afin d'y intégrer l'adoption du kiswahili comme langue de travail officielle de la Conférence.**

Résolution proposée par le Forum Africain des Jeunes

Afrique-OR04-2025 : Accroître la participation aux événements nationaux, zonaux, régionaux et mondiaux

La Conférence,

- Considérant l'importance de la participation des jeunes aux événements scouts pour leur développement personnel et leur apprentissage du leadership, en particulier à travers les forums de jeunes, jamborees, conférences, Moots et autres rencontres de formation et d'échanges ;
- Constatant la faible représentation des jeunes de moins de 30 ans à ces événements, due notamment à un accès limité à l'information en amont et à l'insuffisance de ressources financières ;
- Notant que la nouvelle stratégie du Scoutisme Mondiale, adoptée au Caire en 2024, met un accent particulier sur un monde façonné par l'engagement et l'action des jeunes

Proposées par le 10^e Forum Africain des Jeunes du Scoutisme

Elle demande à la Conférence d'encourager les Organisations Scoutes Nationales à soutenir activement la participation des jeunes aux événements nationaux, zonaux, régionaux et mondiaux, en veillant à assurer un partage rapide et accessible de l'information auprès de leurs membres , mettre en place des mécanismes de soutien financier et technique adaptés et permettre ainsi aux jeunes de leurs associations respectives d'être effectivement représentés et de contribuer pleinement à ces rencontres.

Afrique-OR05-2025 – Reconnaissance de l'éducation non formelle par le Scoutisme

La Conférence souligne que l'éducation non formelle, telle que pratiquée dans le cadre du Scoutisme, constitue une pierre angulaire du développement humain holistique et doit être reconnue, mesurée et valorisée.

La Conférence,

- Reconnaisant que l'éducation holistique va au-delà de la salle de classe ;
- Affirmant que l'éducation non formelle (ENF) contribue de manière essentielle à l'acquisition de compétences de vie, de valeurs et de savoir-faire nécessaires au développement personnel, à l'employabilité et à la citoyenneté active ;
- Constatant que le Scoutisme et les Organisations Scoutes Nationales (OSN) figurent parmi les plus grands fournisseurs mondiaux d'éducation non formelle structurée, permettant aux jeunes d'acquérir des compétences en leadership, résilience, résolution de problèmes et engagement communautaire ;
- Préoccupée par le fait que les apports de l'ENF restent trop souvent sous-évalués et non reconnus dans les systèmes éducatifs nationaux, les politiques publiques et les marchés du travail.

Proposées par le 10^e Forum Africain des Jeunes du Scoutisme

La Conférence demande au Comité Africain du Scoutisme (CAS) de mandater la création d'un groupe de travail, sous la supervision du Bureau Mondial du Scoutisme (WSB) et du CAS, afin de :

- Développer des matrices de compétences standardisées qui définissent et catégorisent les acquis de l'apprentissage scout, et proposer un guide permettant de les aligner sur les cadres nationaux et internationaux de qualification ;
- Élaborer des systèmes de documentation, d'évaluation et de certification des acquis de l'éducation non formelle, y compris via des certificats, passeports de compétences ou outils numériques ;
- Mettre en place une stratégie permettant aux OSN, en partenariat avec les ministères concernés (Éducation, Emploi, Jeunesse, etc.), de plaider pour la reconnaissance officielle des acquis du Scoutisme dans les politiques éducatives et les cadres de qualification nationaux, en cohérence avec les standards internationaux tels que les cadres de l'UNESCO sur l'apprentissage tout au long de la vie et les Objectifs de Développement Durable (notamment ODD 4 et ODD 8) ;
- Concevoir un modèle de collecte de données et d'évaluations d'impact permettant de publier des preuves tangibles de la valeur de l'éducation non formelle scout pour l'employabilité, la citoyenneté et l'innovation sociale ;
- Identifier et établir des partenariats avec des instituts de recherche et des évaluateurs indépendants pour renforcer la crédibilité et la transparence ;
- Proposer un plan d'action opérationnel permettant aux OSN de dialoguer avec les gouvernements, les employeurs et les institutions académiques afin d'obtenir la reconnaissance effective des acquis scouts dans les processus de recrutement, d'admission et de développement professionnel.

Afrique-OR06-2025 – Élaboration, adoption et mise en œuvre d’une politique de participation des jeunes.

La Conférence,

- Reconnaisant la nécessité d’aligner l’engagement des jeunes des Organisations Scoutes Nationales (OSN) sur la nouvelle stratégie 2033 de l’OMMS, qui met l’accent à la fois sur un Mouvement adapté à ses objectifs et sur un monde façonné par les jeunes ;
- Réaffirmant que les jeunes sont des acteurs clés du Mouvement Scout et doivent être pleinement impliqués dans ses instances de gouvernance et de représentation.

Proposées par le 10^e Forum Africain des Jeunes du Scoutisme

La Conférence demande aux OSN membres de la Région d’élaborer, d’adopter et de mettre en œuvre des Politiques Nationales de Participation des Jeunes, alignées sur la stratégie de l’OMMS, afin de :
Renforcer la participation effective des jeunes dans les processus de décision et de leadership au sein de leurs organisations respectives, garantir une représentation significative des jeunes lors des événements régionaux et internationaux, et créer un environnement favorable où les jeunes peuvent contribuer activement à façonner l’avenir du Scoutisme en Afrique.